

## TERMO ADITIVO A CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO 2015/2016

NÚMERO DE REGISTRO NO MTE: SP005771/2015  
DATA DE REGISTRO NO MTE: 02/06/2015  
NÚMERO DA SOLICITAÇÃO: MR030100/2015  
NÚMERO DO PROCESSO: 46259.003679/2015-52  
DATA DO PROTOCOLO: 01/06/2015

NÚMERO DO PROCESSO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL: 46259.004981/2014-47  
DATA DE REGISTRO DA CONVENÇÃO COLETIVA PRINCIPAL: 09/06/2014

**Confira a autenticidade no endereço <http://www3.mte.gov.br/sistemas/mediador/>.**

SINDICATO DOS EMPR EM TURE HOSP DE PIRACICABA E REGIAO, CNPJ n. 62.474.077/0001-50, neste ato representado(a) por seu Presidente, Sr(a). ROSICLEIA DA SILVA ALVES;

E

SIND EMP COMP VENDA LOC ADM IMOV RESID COMERC SAO PAULO, CNPJ n. 60.746.898/0001-73, neste ato representado(a) por seu Vice-Presidente, Sr(a). FLAVIO AUGUSTO AYRES AMARY;

celebram o presente TERMO ADITIVO DE CONVENÇÃO COLETIVA DE TRABALHO, estipulando as condições de trabalho previstas nas cláusulas seguintes:

### CLÁUSULA PRIMEIRA - VIGÊNCIA E DATA-BASE

As partes fixam a vigência do presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho no período de 01º de maio de 2015 a 30 de abril de 2016 e a data-base da categoria em 01º de maio.

### CLÁUSULA SEGUNDA - ABRANGÊNCIA

O presente Termo Aditivo de Convenção Coletiva de Trabalho abrangerá a(s) categoria(s) **EM INTERSECÇÃO COM O QUE CONSTA DOS REGISTROS SINDICAIS DAS PARTES, OU SEJA, COM A SEGUINTE CATEGORIA: EMPREGADOS EM EMPRESAS DE COMPRA, VENDA, LOCAÇÃO E ADMINISTRAÇÃO DE IMÓVEIS RESIDENCIAIS E COMERCIAIS**, com abrangência territorial em **Águas da Prata/SP, Águas de Lindóia/SP, Águas de São Pedro/SP, Americana/SP, Amparo/SP, Araras/SP, Capivari/SP, Casa Branca/SP, Charqueada/SP, Espírito Santo do Pinhal/SP, Iracemápolis/SP, Itapira/SP, Leme/SP, Limeira/SP, Lindóia/SP, Macatuba/SP, Mogi Guaçu/SP, Moji Mirim/SP, Mombuca/SP, Piracicaba/SP, Pirassununga/SP, Rio Claro/SP, Rio das Pedras/SP, Santa Bárbara D'oeste/SP, Santa Cruz das Palmeiras/SP, São João da Boa Vista/SP, São Pedro/SP e Serra Negra/SP**.

### Salários, Reajustes e Pagamento

#### Piso Salarial

### CLÁUSULA TERCEIRA - PISOS SALARIAIS

A partir de 01 de maio de 2015, ficam estabelecidos, para a categoria profissional, os seguintes pisos salariais para jornadas de 44 (quarenta e quatro) horas semanais:

**a) R\$ 899,22** (oitocentos e noventa e nove reais e vinte e dois centavos) para os empregados exercentes das funções de mensageiro e recepcionista, correspondendo ao valor horário de R\$ 4,09 (quatro reais e nove centavos).

**b) R\$ 1.094,23** (um mil noventa e quatro reais e vinte e três centavos) para os demais empregados, correspondendo ao valor horário de R\$ 4,97 (quatro reais e noventa e sete centavos).

**Parágrafo Único:** Os pisos salariais aqui estabelecidos serão reajustados na forma da legislação vigente.

### Reajustes/Correções Salariais

#### CLÁUSULA QUARTA - REAJUSTE SALARIAL

Os salários dos empregados abrangidos pela presente Convenção Coletiva de Trabalho, com data-base em 01 (primeiro) de maio, terão um reajuste de 8,34% (oito inteiros e trinta e quatro décimos por cento), calculado sobre os salários de 01 de maio de 2014, com vigência a partir de 01 de maio de 2015.

**Parágrafo Primeiro:** Não serão compensados os aumentos decorrentes de promoção, transferência, equiparação salarial e término de aprendizagem.

**Parágrafo Segundo:** Os salários dos empregados admitidos após 01 de maio de 2014 serão reajustados proporcionalmente ao número de meses trabalhados, de acordo com os seguintes critérios:

DATA DE ADMISSÃO	MULTIPLICADOR DIRETO
Até 15/05/14	1,083400
de 16/05/14 a 15/06/14	1,076192
de 16/06/14 a 15/07/14	1,069032
de 16/07/14 a 15/08/14	1,061920
de 16/08/14 a 15/09/14	1,054854
de 16/09/14 a 15/10/14	1,047836
de 16/10/14 a 15/11/14	1,040865
de 16/11/14 a 15/12/14	1,033940
de 16/12/14 a 15/01/15	1,027061
de 16/01/15 a 15/02/15	1,020228
de 16/02/15 a 15/03/15	1,013440
de 16/03/15 a 15/04/15	1,006698
Após 16/04/15	1,000000

**Parágrafo Terceiro:** As eventuais diferenças salariais decorrentes da aplicação da presente Convenção Coletiva de Trabalho, caso não haja tempo hábil para elaboração da folha de pagamento no próprio mês da assinatura, poderão ser pagas junto com os salários do primeiro mês seguinte da assinatura da Convenção Coletiva de Trabalho, sem qualquer acréscimo.

## **Gratificações, Adicionais, Auxílios e Outros**

### **Auxílio Alimentação**

#### **CLÁUSULA QUINTA - CESTA BÁSICA**

Os empregadores concederão a seus empregados, mensalmente, até o 5º (quinto) dia útil, uma cesta básica no valor de R\$ 184,18 (cento e oitenta e quatro reais e dezoito centavos).

**Parágrafo Primeiro:** É facultado ao empregador cumprir a obrigação estabelecida na presente cláusula mediante uma das seguintes alternativas, em conformidade com a legislação vigente:

- a) vale-cesta ou
- b) ticket refeição no mesmo valor da cesta ou
- c) aquisição da cesta básica para entrega direta ao empregado.

**Parágrafo Segundo:** Ficam respeitadas as condições mais benéficas ao empregado.

**Parágrafo Terceiro:** O benefício previsto nesta cláusula deverá ser concedido aos empregados (as) por ocasião das férias, da licença maternidade, do auxílio doença e do acidente de trabalho, sendo que nos últimos dois casos, por período de até 6 (seis) meses.

### **Relações Sindicais**

#### **Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA SEXTA - CONTRIBUIÇÃO DOS EMPREGADOS**

A presente cláusula é inserida na Convenção Coletiva de Trabalho em conformidade com as deliberações aprovadas em assembleia geral extraordinária da categoria profissional do Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade de Piracicaba e Região realizada no dia 08/04/2015, na sede do Sindicato localizada à Rua Bernardino de Campos nº 887, Bairro Alto, Piracicaba/SP, sendo de sua responsabilidade o conteúdo da mesma.

#### **CONTRIBUIÇÃO ASSISTENCIAL**

Fica estabelecida a contribuição assistencial de 6% (seis por cento) a ser descontada em 02 (duas) parcelas de 3% (três por cento), devendo o desconto da primeira parcela ser feito no mês de Setembro/2015 e recolhido até o 5º (quinto) dia útil do mês de Outubro/2015 e, a segunda parcela deverá ser descontada no mês de Janeiro/2016 e recolhida até o 5º (quinto) dia útil do mês de Fevereiro/2016; permanecendo nos demais meses, inclusive sobre o 13º salário, a contribuição assistencial de 2% (dois por cento) a ser descontada mensalmente sendo que os

recolhimentos deverão ser efetuados até o 5º (quinto) dia útil do mês subsequente ao desconto a favor do Sindicato profissional em guias próprias encaminhadas pelo mesmo.

Esta contribuição atinge a todos os trabalhadores das imobiliárias e empresas de compra, venda, locação e administração de imóveis residenciais e comerciais, quer sejam associados ou não, conforme a Ementa que segue: “Contribuição Assistencial – A turma entendeu que é legítima a cobrança de contribuição assistencial imposta aos empregados indistintamente em favor do sindicato, prevista em Convenção Coletiva de Trabalho, estando os não sindicalizados compelidos a satisfazer mencionada contribuição” RE 189.960 – SP, rel. Min. Marco Aurélio. 7.11.2000 – Informativo STF nº 210 e conforme determina o Artigo 513, letra “e” do Decreto-Lei nº 5.452 de 1º de Maio de 1943.

**Parágrafo Único:** O não recolhimento da contribuição referida na presente cláusula acarretará, para o empregador, multa de 10% (dez por cento) sobre o montante devido e não recolhido, juros de 1% (um por cento) ao mês e atualização monetária na forma da Lei.

#### **CLÁUSULA SÉTIMA - CONTRIBUIÇÃO PATRONAL**

Os empregadores obrigam-se a recolher ao Sindicato das Empresas de Compra, Venda, Locação e Administração de Imóveis Residenciais e Comerciais de São Paulo - SECOVI-SP uma contribuição assistencial dividida em duas parcelas, a saber:

**a)** 1/30 (um trinta avos) do total da folha de pagamento de junho de 2015, inclusive dos funcionários em férias durante esse mês, ou mesmo em parte do referido mês, para recolhimento, em favor do SECOVI-SP, até 13 de julho de 2015;

**b)** 1/30 (um trinta avos) do total da folha de pagamento de novembro de 2015, inclusive dos funcionários em férias durante esse mês, ou mesmo em parte do referido mês, para recolhimento, em favor do SECOVI-SP, até 07 de dezembro de 2015.

**Parágrafo Primeiro:** Os boletos bancários referentes à mencionada contribuição assistencial, cujo recolhimento deverá ser feito em qualquer agência da Caixa Econômica Federal, no Estado de São Paulo, serão remetidos aos empregadores pelo SECOVI-SP ou retiradas em sua sede na Rua Doutor Bacelar, 1043 - 5º andar.

**Parágrafo Segundo:** O não recolhimento das contribuições previstas pela presente cláusula, acarretará ao infrator uma multa de 10% (dez por cento) sobre o débito, atualização monetária e juros moratórios de 1% (um por cento) ao mês, sem prejuízo das demais medidas cabíveis na espécie.

#### **Direito de Oposição ao Desconto de Contribuições Sindicais**

#### **CLÁUSULA OITAVA - OPOSIÇÃO DO EMPREGADO**

A presente cláusula é inserida na Convenção Coletiva de Trabalho em conformidade com as deliberações aprovadas em assembleia geral extraordinária da categoria profissional do Sindicato dos Empregados em Turismo e Hospitalidade de Piracicaba e Região realizada no dia 08/04/2015, na sede do Sindicato localizada à Rua Bernardino de Campos nº 887, Bairro Alto, Piracicaba/SP, sendo de sua responsabilidade o conteúdo da mesma.

Aos empregados é dado o direito de oposição desde que o façam de próprio punho na sede do Sindicato profissional no prazo de 10 (dez) dias contados da data da publicação de comunicado divulgado em jornal de circulação referente ao estabelecimento da contribuição, conforme estabelecido em assembleia da categoria.

#### **Disposições Gerais**

#### **Outras Disposições**

### **CLÁUSULA NONA - RATIFICAÇÃO DE CLÁUSULAS**

Permanecem válidas as demais cláusulas da Convenção Coletiva de Trabalho anterior, cuja vigência está estabelecida até 30 de abril de 2016.

### **CLÁUSULA DÉCIMA - PISOS SALARIAIS – GRUPO DE ESTUDO**

Fica estabelecido a criação de “grupo de estudo” formado por representantes das Entidades Sindicais subscritoras da presente Convenção Coletiva de Trabalho para desenvolver estudo e discutir sobre a viabilidade de novo escalonamento dos pisos salariais. O grupo de estudo terá formação definida em comum acordo pelas partes e se reunirá durante o período de vigência da presente Convenção Coletiva de Trabalho em calendário a ser ajustado pelas Entidades Sindicais.

**ROSICLEIA DA SILVA ALVES**

Presidente

**SINDICATO DOS EMPR EM TURE HOSP DE PIRACICABA E REGIAO**

**FLAVIO AUGUSTO AYRES AMARY**

Vice-Presidente

**SIND EMP COMP VENDA LOC ADM IMOV RESID COMERC SAO PAULO**